



RĪGAS 1. SLIMNĪCA

Saskaņots ar SIA „Rīgas 1.slimnīca” valdes
2021.gada 25.februāra lēmumu Nr.14, protokols Nr.11/2022

APSTIPRINĀTS
SIA „Rīgas 1.slimnīca” dalībnieku
2021.gada 12.maija kārtējā sapulcē, protokols Nr.3.

Jaunā redakcijā:

*saskaņots ar SIA „Rīgas 1.slimnīca” valdes 2023.gada 21.decembra lēmumu Nr.6, protokols 32/2023;
precizētā redakcijā ar SIA „Rīgas 1.slimnīca” valdes 2024.gada 16.janvāra lēmumu Nr.5, protokols Nr.3/2024
un
apstiprināts SIA „Rīgas 1.slimnīca” dalībnieku 2024.gada 18.janvāra ārkārtas sapulcē, protokols Nr.2*

NOTEIKUMI

Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika

N-48/01

I. Vispārīgie jautājumi

1. SIA „Rīgas 1.slimnīca” (turpmāk – Sabiedrība) noteikumi „Korporatīvās sociālās atbildības un ilgtspējas politika” (turpmāk – Politika) ir izstrādāti, pamatojoties uz Rīgas domes 2020.gada 21.augusta iekšējo noteikumu Nr.4 „Rīgas valstspilsētas pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība” (turpmāk – RD noteikumi Nr.4) 89.5. un 95.punktu un tiek īstenota, ievērojot minētajos noteikumos ietvertos principus.
2. Politikas mērķis ir noteikt principus, saskaņā ar kuriem Sabiedrība savu komercdarbību veic ar atbildību pret vidi, darbiniekiem un sabiedrību, nodrošinot, ka Sabiedrības stratēģiskie mērķi tiek sasniegti, īstenojot līdzsvarotu pieeju vides, sociālās atbildības un ekonomiskajos jautājumos.

II. Ilgtspējīga attīstība

3. Izvērtējot Sabiedrības īstenotās uzņēmējdarbības ietekmi uz vidi, sabiedrību un ekonomiku, kā arī Apvienoto nāciju organizācijas (ANO) 2015.gada 25.septembrī pieņemtās Ilgtspējīgas attīstības programmas 2030.gadam mērķus, Sabiedrība savā darbībā iesaistās šādu ilgtspējīgas attīstības mērķu (turpmāk – IAM) īstenošanā:
 - 3.1. IAM 3.mērķis – nodrošināt veselīgu dzīvi un sekmēt labklājību jebkura vecuma cilvēkiem;
 - 3.2. IAM 5.mērķis – panākt dzimumu līdztiesību un nodrošināt pilnvērtīgas iespējas visām sievietēm un meitenēm;
 - 3.3. IAM 7.mērķis – nodrošināt visiem piekļuvi uzticamai, ilgtspējīgai un mūsdienīgai enerģijai par pieejamu cenu;
 - 3.4. IAM 8.mērķis – veicināt noturīgu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību, kā arī cilvēka cienīgu darbu visiem;



- 3.5. IAM 9.mērķis – veidot noturīgu infrastruktūru, veicināt iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmēt inovācijas;
- 3.6. IAM 12.mērķis – nodrošināt ilgtspējīgus patēriņa paradumus un ražošanas modeļus;
- 3.7. IAM 16.mērķis – uzlabot tiesiskumu un pārvaldību, mazināt korupcijas riskus, izmantojot pierādījumos balstītas un jaunas metodes, un vairāk iesaistot sabiedrību risinājumu veidošanā.

III. Politikas principi

4. Sabiedrība īsteno Politiku atbilstoši tās vispārējam stratēģiskajam mērķim un saskaņā ar Apvienoto Nāciju Organizācijas 1999.gadā izveidotā Globālā līguma kustības pamatprincipiem, kas paredz cilvēktiesību un darba tiesību ievērošanu darba vietā, apkārtējās vides saudzēšanu, kā arī korupcijas un citu pretiesisku darbību novēršanu.
5. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem un attiecas uz visām Sabiedrības darbības jomām.
6. Sabiedrībā tiek nodrošināta godīga un vienlīdzīga attieksme saskarsmē ar darbiniekiem un citām iesaistītajām pusēm, nepieļaujot interešu konflikta situācijas, krāpšanu un korupciju.
7. Sadarbība ar piegādātājiem tiek īstenota atbilstoši Sabiedrības Iepirkumu organizēšanas politikai, kas paredz šādu principu ievērošanu: iepirkumu atklātība un pārredzamība, piegādātāju brīva konkurence un vienlīdzīga attieksme, Sabiedrības līdzekļu efektīva un tiesiska izlietošana, zaļais publiskais iepirkums (videi draudzīgi iepirkumi).
8. Sadarbībā ar visiem līgumpartneriem tiek ievēroti ētikas principi, veicinot līdzvērtīgi godprātīgu sadarbības principu ievērošanu, kā arī stimulējot iespējami plašāku ilgtspējīgas attīstības pamatprincipu ievērošanu arī sadarbības partneru darbībā.
9. Sabiedrības sadarbība ar iesaistītajām pusēm notiek konsultāciju, sarunu, iesaistes un partnerības līmenī.

IV. Politikas virzieni

10. Sabiedrības ilgtspēja aptver trīs galvenās perspektīvas un virzienus to ietvaros – ekonomiskā ilgtspēja, sociālā ilgtspēja, vides ilgtspēja.
11. Ekonomiskās ilgtspējas realizēšanai Sabiedrība:
 - 11.1. īsteno atbildīgu uzņēmējdarbību, ir godīgs nodokļu maksātājs, nodrošinot darbiniekiem cienīgu darbu, rūpējoties par darbinieku sociālo aizsardzību;
 - 11.2. nodrošina pieejamību valsts apmaksātiem veselības aprūpes pakalpojumiem, gādājot par iedzīvotāju veselības saglabāšanu un uzlabošanu;
 - 11.3. nodrošina pieejamību īslaicīgas sociālas aprūpes pakalpojumiem, rūpējoties par iedzīvotāju sociālo aizsardzību;
 - 11.4. iesaistās pētniecības un attīstības projektos, rūpējoties par inovāciju ieviešanu praksē;
 - 11.5. atbildīgi rīkojas ar finanšu resursiem un iegādājas preces un pakalpojumus, rīkojot atklātas un caurskatāmas iepirkumu procedūras, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi pret piegādātājiem un veicinot sabiedrības ilgtspējas attīstību;
 - 11.6. ir neieciešīga pret korupciju un īsteno korupcijas prevencijas pasākumus.
12. Sociālās ilgtspējas realizēšanai Sabiedrība:

- 12.1. nodrošina kvalitatīvu darba vidi, nepārtraukti veicina darbinieku iesaisti un apmierinātību ar darba apstākļiem;
 - 12.2. uzrauga darba vides drošību un veic preventīvus pasākumus darba drošības uzlabošanai;
 - 12.3. nodrošina iespējas darbiniekiem attīstīties, paaugstināt kvalifikāciju, tādējādi sasniedzot savus personīgus izaugsmes mērķus un nodrošinot Sabiedrības mērķu sasniegšanu;
 - 12.4. nodrošina vienlīdzīgus nodarbinātības nosacījumus visiem, nepieļaujot dzimuma, vecuma un citu veidu diskrimināciju, kā arī veicinot cilvēku ar invaliditāti nodarbinātību, tādējādi mazinot sociālo atstumtību;
 - 12.5. veicina iedzīvotāju veselības pratību, organizējot publiskus pasākumus un sniedzot aktuālo informāciju tīmekļvietnē, sociālajos tīkos un izmantojot citus komunikācijas kanālus.
- 13. Vides ilgtspējas realizēšanai Sabiedrība:**
- 13.1. samazina 1.tvēruma emisiju apmēru, samazinot anestēzijas gāzu lietošanu, pēc iespējas paplašinot citu (spinālās vai lokālās) anestēzijas veidu piemērošanu un samazinot fosilās degvielas patēriņu;
 - 13.2. samazina neatjaunojamās enerģijas patēriņu, mazinot elektrības un siltumenerģijas patēriņu un palielinot atjaunojamās enerģijas daļu kopējā enerģijas patēriņā ar mērķi samazināt kopējo CO₂ emisiju apjomu;
 - 13.3. samazina ūdens patēriņu, meklē veidus atkārtoti izmantot, piemēram, lietus ūdeņus, kā arī meklē iespējas samazināt kopējo atkritumu apjomu, tādējādi veicinot ilgtspējīgus patēriņa paradumus.

V. Politikas īstenošana un uzraudzība

- 14. Politikas īstenošanai Sabiedrība izvēlas iesaistīties tikai tādās aktivitātēs, kuras atbilst vienam vai vairākiem šādiem kritērijiem:**
- 14.1. atbilst Sabiedrības vispārējam stratēģiskajam mērķim un veicina tā sasniegšanu;
 - 14.2. atbilst Sabiedrības darbības virzieniem, veicina sabiedrības izpratni par šo darbības virzienu aktualitātēm;
 - 14.3. sniedz būtisku ilgtermiņa iespaidu un sabiedrisko labumu, kā arī turpina jau īstenotas un iesāktas atbalsta programmas;
 - 14.4. veicina plašu sabiedrības grupu, kā arī Sabiedrības darbinieku iesaisti;
 - 14.5. nodrošina ilgtermiņa abpusēji bagātinošas attiecības ar citām ieinteresētajām pusēm;
 - 14.6. palīdz pozitīvi attīstīt zīmola vērtību un uzņēmuma tēlu.
- 15. Sabiedrība veic ziedojumus (dāvinājumus) saskaņā ar likumā „Par valsts un pašvaldību finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu” noteikto kārtību, kā arī šajā politikā definētajiem virzieniem un kritērijiem, un sabiedrības vidēja termiņa stratēģijā noteikto.**
- 16. Sabiedrība neatbalsta:**
- 16.1. aktivitātes ar neskaidri formulētiem principiem un/vai apšaubāmu sabiedrisko nozīmīgumu;
 - 16.2. uz savtīgām, merkantilām interesēm orientētas aktivitātes.
- 17. Politikas īstenošanas uzraudzībai Sabiedrībā ir izveidota ilgtspējas rādītāju sistēma, kas paredz ikgadēju ilgtspējas rādītāju uzskaiti. Ilgtspējas rādītāju sistēmu izstrādā Ekonomiskās analīzes un plānošanas direkcija sadarbībā ar Sabiedrības struktūrvienību vadītājiem. Rādītāju sistēmas mērķis ir uzraudzīt Sabiedrības progresu Politikās īstenošanā.**
- 18. Sabiedrība nodrošina vienotas valdes priekšsēdētāja apstiprinātas ilgtspējas rādītāju uzskaites veidlapas aizpildīšanu, norādot ilgtspējas rādītāju datus, kas tiek iegūti no Sabiedrības informācijas**



sistēmām un tiek fiksēti reizi gadā par iepriekšējo kalendāro gadu, vienlaikus fiksējot arī bāzes vērtības un rādītājus nākamajam gadam.

19. Sabiedrības ilgtspējas rādītāji ir daļa no Slimnīcas ikgadējiem nefinanšu mērķiem.

VI. Nobeiguma jautājumi

20. Lai nodrošinātu Politikas aktualitāti, to pārskata ne retāk kā reizi trijos gados, nepieciešamības gadījumā veicot tajā grozījumus, ko saskaņo Sabiedrības valde un apstiprina Sabiedrības dalībnieku sapulcē.

21. Politika stājas spēkā, kad tā ir apstiprināta Sabiedrības dalībnieku sapulcē.

22. Ar Politiku tiek iepazīstināti visi Sabiedrības darbinieki, tā pieejama Sabiedrības dokumentu vadības sistēmā (EDUS), kā arī Sabiedrības tīmekļvietnē.

Dokumenta izstrādātājs/

izstrādātāju grupas pārstāvis:

Ekonomiskās analīzes un plānošanas direktore

A.Dūdele

Grozījumu kopsavilkums

<i>Versija</i>	<i>Izmaiņas</i>	<i>Grozījumus sagatavoja</i>
01	Dokuments pilnībā pārstrādāts	A.Dūdele, I.Aleksandroviča