

**Kapitālsabiedrības vidēja termiņa darbības stratēģijā noteikto  
finanšu un nefinanšu mērķu sasniegšana 2019. gadā**

	Attīstības virziens/aktivitāte	2019	
		Mērķa indikators	faktiskā izpilde
	<b>1. Finanšu mērķi</b>		
1.1.	Kopējais neto apgrozījuma pieaugums ir 3% gadā	3%	11.37%
1.2.	Plānotās investīcijas:		
1.2.1.	Klīniskā izcilībā	1380000	637 360
1.2.2.	Izcilība personāla vadībā	20000	1547
1.2.3.	Ekonomiskā izcilība	1050000	3095830
1.3.	kopējais atalgojuma fonds nepārsniedz 60% no kopējiem ieņēmumiem	60%	63.64%
1.4.	kopēja likviditāte	0,49	4,07
1.5.	visu saistību rādītājs	0,35	0,16
1.6.	saistību attiecība pret pašu kapitālu	0,56	0,18
2.	<b>Nefinanšu mērķi</b>		
2.1.	Personāla skaita pieaugumus		
2.1.1.	Ārstu skaits	219	243
2.1.2.	Māsas, ārstu palīgi, feldšeri, laboranti	227	222
2.1.3.	Personāls kopā	741	784
3.	<b>Sasniegtais pakalpojumu apjoms</b>		
3.1.	Ambulatoro apmeklējumu skaits	306 125	304 036
3.2.	Izmeklējumu skaits	117685	137 152
3.3.	valsts apmaksāto pakalpojumu skaita pieaugums	2%	0,3%
3.4.	maksas pakalpojumu skaita pieaugums	5%	1%
3.5.	Operāciju skaits	12026	20519
3.6.	Dienas stacionāra pacientu skaits	15508	16794
4.	<b>Klīniskā izcilība</b>		
4.1.	Klīniskās izcilības centru veidošana un attīstība	Klīniskās izcilības centrs	Tika veikta tirgus izpēte, un uzsākta Mazā iegurņa slimību centra veidošana
4.2.	Konsekventa medicīnisko tehnoloģiju atjaunošana, nodrošinot Eiropas līmeņa diagnostikas un ārstēšanas tehnoloģiju pieejamību Rīgas iedzīvotājiem;	Tirgus analīze	Ķirurģijas klīnikā ir uzsāktas endoskopiskas tireoidektomijas operācijas, biofeedback terapija, DSTS klīnikā ir uzsākta sēnīšu bojāto nagu ārstēšana ar diodes lāzeri
4.3.	Sadarbība ar Latvijas un Eiropas universitātēm	Ir ieviesta vismaz viena jaunā ārstēšanas metode	Slimnīcā strādā vairāki (9) RSU un citu augstskolu pasniedzēji; tiek veikti pētījumi sadarbībā ar universitātēm
4.4.	Starptautiskās sadarbības attīstība: medicīnas tūrisms; sadarbības partneru tīkls (ārstniecības iestādes), dalība starptautiskos pētniecības projektos	Sabiedrība piedalās starptautiskā pētniecības projektā	Slimnīcā tika veikti 5 jauni pētījumi; pieaug ārvalstu pacientu skaits
5.	<b>Izcilība personāla vadībā</b>		

5.1.	Nepārtraukta ārstu, māsu un pārējā personāla kvalifikācijas paaugstināšana	Cilvēkresursu kvalifikācija tiek konsekventi paaugstināta saskaņā ar Sabiedrības attīstības virzieniem	1197 reižu Slimnīcas darbinieki ir piedalījušies vairāk kā 300 dažāda veida mācībās (iekšējās, ārējās, semināri un kongresi) T.sk. 21% - bijuši ārsti, 48% - vidējais med.personāls, 6% - jaunākais med.personāls, un 25% - pārējie darbinieki.
<b>6.</b>	<b>Ekonomiskā izcilība</b>		
6.1.	Sabiedrības efektivitātes nepārtraukta paaugstināšana: esošo resursu izmantošanas efektivitātes uzlabošana; procesu optimizācija, administratīvas pārvaldes optimizācija;	Sabiedrības efektivitātes rādītāji uzlabojas	Ir ieviesta elektroniskā medikamentu un saimniecības preču pasūtījuma sistēma i-bode; Sabiedrības efektivitātes rādītāji uzlabojas
6.2.	Infrastruktūras attīstība, ar mērķi nodrošināt Sabiedrības piedāvāto pakalpojumu kvalitātes atbilstību Eiropas veselības aprūpes kvalitātes standartiem un veicināt Sabiedrības pievilcību Rīgas iedzīvotājiem;	Dermatoveneroloģijas korpusa un virtuves (Nr.9) korpusa renovācija	veikti 14 a korpusa (bijušā Dermatoveneroloģijas korpusa) renovācija rehabilitācijas klīnikas izveidosānai; ir izveidota veļas māja ar mopu mazgātāvi.